

# CURRICULUM VITAE

Prof. Dr. Carolin Graßmann

## Ausbildung (Studium)

- 2018 Promotion zum Dr. phil. im Fachbereich Humanwissenschaften, Universität Kassel
- 2012 M.Sc. Psychologie mit Schwerpunkt Organisationsberatung/  
Wirtschaftspsychologie, Ruhr-Universität Bochum
- 2010 B.Sc. Wirtschaftspsychologie, Ruhr-Universität Bochum

## Wissenschaftlicher Werdegang und berufliche Erfahrung

- Seit 2020 Professorin für Wirtschaftspsychologie, insb. Organisationsentwicklung und Business Coaching, VICTORIA International University of Applied Sciences (ehemals hwtk)
- Seit 2014 Selbständige Trainerin und Coach
- 2014-2020 Wissenschaftliche Mitarbeiterin in der Wirtschaftspsychologie, SRH Berlin
- 2017-2018 Change Management in der Hochschuldidaktik, SRH Berlin
- 2012-2014 Human Resources, BeKo Käuferportal
- 2011-2011 Change Management und Organisationsentwicklung, ThyssenKrupp Steel
- 2009-2010 Personalberatung/Personalauswahl, Leonard Consulting

## Akademische Mitgliedschaften

- Academy of Management (AOM)
- Deutsche Gesellschaft für Psychologie (DGPs)
- European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP)
- Institute of Coaching der Harvard Medical School (IOC)
- Institute of New Work and Coaching (INWOC)

## Schwerpunkte in Lehre und Forschung

Forschung:

- Human Resource Development, insbesondere Coaching und Training
- New Work/ Zukunft der Arbeit
- Organisationsklima

Schwerpunkte in der Lehre:

- Wirtschaftspsychologie
- Personal und Organisation
- Wissenschaftliches Arbeiten

## Forschungs- und Drittmittelprojekte

- 2021 – 2021 Forschungsprojekt: „Advancing Theory, Research, and Practice of Workplace Coaching“ *Projektleitung:* Silja Kotte, Carolin Graßmann, Gil Bozer & Yi-Ling Lai *Projektleistung:* Organisation eines EAWOP Small Group Meetings (SGM) zu Workplace Coaching *Projektmittel:* 3.500€ durch EAWOP, 1800€ durch weitere Geldgeber
- 2020 – 2020 Forschungsprojekt: „Die Zukunft des Coachings“ *Projektleitung:* Carsten Schermuly & Robert Wegener *Projektleistung:* Durchführung einer Delphi-Studie zur Zukunft des Coachings *Projektmittel:* 5.000€ durch DCV, weitere Geldgeber: ICF Switzerland, ACC, BSO

## **Ausgewählte Publikationen / Publikationsliste**

- Graßmann, C., Creon, L., Guenther, T., Schermuly, C.C., & Grassmann, M. (under review). *The impact of training on firms' financial performance*. Manuscript submitted to International Journal of Human Resource Management.
- Schermuly, C.C., Creon, L., Gerlach, P., Graßmann, C., Koch, J. (under review). *Leadership constructs, psychological empowerment and its consequences on mental health: A meta-analysis*. Manuscript submitted to Journal of Leadership and Organizational Studies.
- Schermuly, C.C., Graßmann, C., Ackermann, S., & Wegener, R. (under review). *The future of workplace coaching - Scenarios before and during the corona-pandemic*. Manuscript submitted to Coaching: An International Journal of Theory, Research and Practice.
- Schermuly, C., Koch, J., Creon, L., Grützmaker, L., Drazic, I., & Graßmann, C. (under review). *Developing and testing an instrument to measure psychological empowerment culture in organizations (IMPEC)*. Manuscript submitted to European Journal of Psychological Assessment.
- Graßmann, C., & Schermuly, C.C. (2020). Coaching with artificial intelligence: Concept and capabilities. *Human Resource Development Review*. Advance online publication.
- Graßmann, C., Schiemann, S., & Jonas, E. (2020). Welche Strategien nutzen Coaches bei herausfordernden Klienten? Eine explorative Analyse von Herausforderungen, Strategien und der Rolle von Supervision. *Coaching I Theorie und Praxis*. Advance online publication.
- Graßmann, C., & Schermuly, C.C. (2020). Understanding what drives the coaching working alliance: A systematic literature review and meta-analytic examination. *International Coaching Psychology Review*, 15, 99-118.
- Graßmann, C., Schölmerich, F., & Schermuly, C. C. (2020). The relationship between working alliance and client outcomes in coaching: A meta-analysis. *Human Relations*, 73, 35-58.
- Schermuly, C., & Graßmann, C. (2019). A literature review on negative effects of coaching: What we know and what we need to know. *Coaching: International Journal of Theory, Research and Practice*, 12, 39-66.
- Graßmann, C., Schermuly, C. C., & Wach, D. (2019). Potential antecedents and consequences of negative effects for coaches. *Coaching: An International Journal of Research, Theory and Practice*, 12, 67-88.
- Graßmann, C. (2019). Beziehungsqualität im Coaching: Der Schlüssel zum Erfolg? *Coachingmagazin*, 4/19, 45-49.
- Graßmann, C. (2018). *Negative effects for coaching clients and coaches and implications for their prevention*. Doctoral thesis, University of Kassel, Germany.
- Graßmann, C., & Schermuly, C. C. (2018). The role of neuroticism and supervision in the relationship between negative effects for clients and novice coaches. *Coaching: An International Journal of Theory, Research and Practice*, 11, 74-88.
- Schermuly, C. C., Büsch, V. & Graßmann, C. (2017). Psychological empowerment, psychological and physical strain and the desired retirement age. *Personnel Review*, 46, 950-969.
- Graßmann, C., & Schermuly, C. C. (2016). Side effects of business coaching and their predictors from the coachees' perspective. *Journal of Personnel Psychology*, 15, 152-163.

- Schermuly, C. C., & Graßmann, C. (2016). Die Analyse von Nebenwirkungen von Coaching für Klienten aus einer qualitativen Perspektive [The analysis of side effects of coaching for clients from a qualitative perspective]. *Coaching Theorie & Praxis*, 2, 33-47.
- Schermuly, C. C. & Graßmann, C. (2016). Erfolgreicher Einsatz von Coaching in der Führungskräfteentwicklung. In: R. van Dick und J. Felfe (Hrsg.), *Handbuch Mitarbeiterführung: Wirtschaftspsychologisches Praxiswissen für Fach- und Führungskräfte*. Springer.

## Vorträge

- Graßmann, C., & Möller, H. (2022, März, akzeptiert). *Was weiß die Forschung über die Verbesserung der Arbeitsbeziehung im Coaching?* Vortrag auf dem 11. Kongress für psychodynamisches Coaching, Kassel.
- Graßmann, C., Creon, L., Guenther, T., Schermuly, C.C., & Graßmann, M. (2021, July, accepted). *The impact of training on organizations' financial performance*. Presentation at the 32<sup>th</sup> International Congress of Psychology, Prague, Czech Republic.
- Graßmann, C., & Schermuly, C. C. (2021, Juni, akzeptiert). *Coaching durch eine künstliche Intelligenz: Konzept und Machbarkeit*. Vortrag auf dem 6. Internationalen Coachingkongress, Olten, Schweiz.
- Schermuly, C. C., Wegener, R., Ackermann, S., & Graßmann, C. (2021, Juni, akzeptiert). *Zukunft des Coachings*. Vortrag auf dem 6. Internationalen Coachingkongress, Olten, Schweiz.
- Terblanche, N., & Graßmann, C. (2021, January, accepted). *Artificial Intelligence and Coaching: Pros, Cons and Current Research*. Discussion at the Live Online Format "Coaching Controversy 3", Coaching Studies FHNW and Coaching | Theorie & Praxis.
- Graßmann, C. & Schermuly, C. C. (2020, August). *Understanding what drives the coaching working alliance: A systematic literature review*. Presentation at the 80th Annual Meeting of the Academy of Management, Vancouver, Canada. [Judged to be one of the best papers of the Management Education Division]
- Graßmann, C. & Schermuly, C. C. (2020, August). *Coaching with artificial intelligence: Concept and capabilities*. Presentation at the 80th Annual Meeting of the Academy of Management, Vancouver, Canada.
- Graßmann, C., & Haus, S. (2020, June). The perfect match: How to predict the working alliance in coaching. Presentation at the 1st joint conference of the Association for Coaching and Institute of Coaching, virtual conference.
- Graßmann, C., Gockel, C., & Pundt, A. (2019, September). *The role of humor in coaching*. Vortrag auf der 11. Fachgruppentagung Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie, Braunschweig.
- Graßmann, C., Schölmerich, F., & Schermuly, C. C. (2019, May). *The relationship between working alliance and client outcomes in coaching: A meta-analysis*. Presentation at the 19th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology, Turin, Italy.
- Graßmann, C. (2019, May). *An exploration of positive side effects of coaching*. Poster presentation at the 19th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology, Turin, Italy.

- Schermuly, C. C., & Graßmann, C. (2018, September). *Negative Nebenwirkungen von Coaching – Ein Forschungsüberblick*. Vortrag auf dem 51. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Frankfurt.
- Graßmann, C., Schölmerich, F., & Schermuly, C. (2018, Juni). *Beziehungsqualität im Coaching: Eine Meta-Analyse*. Vortrag auf dem 5. Internationalen Coaching Congress, Olten, Schweiz.
- Graßmann, C. (2018, April). *Negative Effekte von Coaching*. Vortrag an der Universität Salzburg, Österreich.
- Graßmann, C., Schölmerich, F., & Schermuly, C. C. (2017, October). *The relationship between working alliance and client outcomes in coaching: A meta-analytic review*. Poster presentation at the 10th Annual Coaching in Leadership and Healthcare Conference of the Institute of Coaching, Harvard Medical School, Boston, MA, USA. [Honored with the Best Poster Award]
- Graßmann, C., Schölmerich, F., & Schermuly, C. C. (2017, September). *Beziehungsqualität im Coaching: Eine Metaanalyse*. Vortrag auf der 10. Fachgruppentagung Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie, Dresden.
- Graßmann, C. & Schermuly, C. C. (2017, August). *Side effects of coaching for coaches: Antecedents and consequences*. Presentation at the 77th Annual Meeting of the Academy of Management, Atlanta, GE, USA.
- Graßmann, C. & Schermuly, C. C. (2017, May). *Side effects contagion in coaching: The role of neuroticism and supervision*. Presentation at the 18th Congress of the European Association of Work and Organizational Psychology, Dublin, Ireland.
- Schermuly, C. C., & Graßmann, C. (2016, September). *Abbruch von Business-Coachings: Warum Klienten ihre Coachings frühzeitig beenden*. Vortrag auf dem 50. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie, Leipzig.
- Graßmann, C. (2016, September). *Nebenwirkungen von Coaching und deren Wirkfaktoren*. Vortrag auf dem 13. Nachwuchsworkshop der DGPs-Fachgruppe Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie, Aachen.
- Graßmann, C. & Schermuly, C. C. (2015, September). *Negative Effekte von Coaching für den Klienten und deren Wirkfaktoren*. Vortrag auf der 9. Fachgruppentagung Arbeits-, Organisations- und Wirtschaftspsychologie, Mainz.